



EDUKACJA 2001

Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Zawodowego

26-600 Radom, ul. Żeromskiego 65

tel. 48-307-09-50, tel. 602 673 781

www.edukacja2001.pl e-mail: info@edukacja2001.pl

Placówka doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym. Rok założenia 1995.

KODEKS ETYCZNY

PRACOWNIKÓW I NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH

w Ośrodku Doradztwa i Doskonalenia Zawodowego EDUKACJA 2001 w Radomiu

Kodeks etyczny stanowi kluczowe zasady, którymi pracownicy i nauczyciele Ośrodka Doradztwa i Doskonalenia Zawodowego EDUKACJA 2001 w Radomiu powinni się kierować.

Nadrzędną zasadą etyczną zachowania powinno być kierowanie się we wszystkich sytuacjach dobrem współpracowników, nauczycieli i klientów ośrodka. Pracownicy i nauczyciele zobowiązani są wykazać zaangażowaniem na rzecz pomocy klientowi, szanować jego godność i prawa. Powinni być wzorem moralnym, utrzymywać fachową wiedzę na najwyższym poziomie i poddawać swoją pracę systematycznemu nadzorowi poprzez ewaluację, pracę w zespołach zadaniowych, metodycznych i problemowych.

Pracownicy i nauczyciele zobowiązani są do :

1. służyć radą i pomocą w szczególności w stosunku do osób zaczynających pracę w ośrodku;
2. obiektywnego oceniania wiedzy, umiejętności i postawy studenta w procesie dydaktycznym i nie ulegania wpływom osób trzecich;
3. równego traktowania bez względu na różnice religijne, etniczne, pogładowe, wiekowe, intelektualne. Za niedopuszczalne jest naruszenie godności osobistej w formie wyśmiewania, porównywania z innymi w celu selekcji negatywnej, znęcania się psychicznego (mobbingu), molestowania, szantażu, itp. Powyższe sytuacje podlegają sankcjom według norm obowiązującego prawa w Polsce;
4. sprzeciwiania się sytuacjom korupcyjnym dotyczącym ich osoby i wykonywanej pracy tj. przyjmowania korzyści materialnych w różnej formie, co do ilości i jakości znacznie wykraczających poza ogólnie przyjęte zwyczaje;
5. reagowania w sytuacjach nieetycznych lub zagrażających zdrowiu czy życiu, powiadamiając dyrektora placówki;
6. tworzenia w środowisku pracy atmosfery koleżeństwa i życzliwości, sprzyjającej wymianie doświadczeń i podejmowaniu wspólnych inicjatyw;
7. zachowania odpowiedniej kultury bycia (kultura słowa) ;
8. zachowania lojalności wobec miejsca pracy w rozumieniu zachowania tajemnicy zawodowej.

Radom, luty 2016r.



DYREKTOR
Magdalena Szokalska-Kępka